



Председатель профкома
Н. Н. Громова/
20 18 г.



Заведующий МАДОУ № 26
И.А. Андриющенко/
20 18 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

в Муниципальном автономном дошкольном образовательном
учреждении детский сад комбинированного вида №26

ст. Родниковской

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотирование рабочих мест инвалидов разработано в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1, Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов определяет механизм приема на работу инвалидов в МАДОУ №26.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- рабочее место пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;

- среднесписочная численность работников организации - численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

1.3. Квота в МАДОУ №26 составляет не выше 3% от среднесписочной численности работников (ст.21 Закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" не выше 3% от среднесписочной численности работников, если численность персонала составляет не менее 35 и не более 100 человек).

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Сад ежемесячно представляет в государственное учреждение - центр занятости населения сведения по квоте рабочих мест для инвалидов.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2.3. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.4. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется садом самостоятельно или по направлениям

государственного учреждения - центр занятости населения.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов.

4.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

4.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее - ИПР.

4.3. Работник – инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

5. Права, обязанности и ответственность сада в обеспечении занятости инвалидов.

5.1. МАДОУ №26 вправе запрашивать и получать от центра занятости населения Курганинского района необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.2. МАДОУ №26 в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязан:

- создать или выделить рабочие места для трудоустройства

инвалидов;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с

индивидуальной программой реабилитации (далее ИПР) инвалида;

- представлять в установленном порядке информацию о наличии

вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих

местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной

квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных

нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- выполнении квоты для приема на работу инвалидов,

необходимую для организации занятости инвалидов.

5.3. Когда работник, которому установлена меньшая степень

способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил

работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от

реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР,

связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести,

напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

5.4. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации

отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее

исполнение.

6. Заключительные положения

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные

(выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места

инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо

сохранены рабочие места для работающих инвалидов.



Прошито, пронумеровано
и заверено печатью
() листа

Заведующая МАДОУ №26
И.А.Андрющенко